



# **Città di Piazza Armerina**

Provincia Regionale di Enna

## **Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane**

OPERAZIONE TRASPARENZA

L. n. 69 del 18/06/09 Circolare n. 3/09 Funzione Pubblica

Tassi di presenza di **Luglio 2009**

**Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente**

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente dello stesso.

<b>SETTORE</b>	<b>UNITA' ASSEGNATE</b>	<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Servizi Generali	34	33,33	66,67
Programmazione e gestione Economica Finanziaria	10	29,71	70,29
Tributi e Patrimonio	9	31,79	68,21
Protezione Civile e Ambiente	7	32,94	67,06
Politiche Sociali	12	31,73	68,27
Beni e Politiche Pubblica Istruzione Politiche dello Sport	21	33,63	66,37
Promozione Turistica – Servizi per il Turista – Feste e Tradizione	10	35,43	64,57
Lavori Pubblici	27	31,36	68,64
Urbanistica	19	27,90	72,10
Polizia Municipale	26	43,80	56,20
Servizi Demografici	15	48,57	51,43
Gestione Risorse Umane	8	39,83	60,17
Attività Produttive Sviluppo Economico e S.U.A.P.	10	24,98	75,02

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).