

Scheda dettagliata degli obiettivi

**OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI AL RESPONSABILE DEL SETTORE:** Organizzazione e Gestione  
Risorse Umane: Dott.ssa M. Assunta Parlascino

<b>Nr. 5</b>	Denominazione Obiettivo: Avvio revisione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi												Pesatura 25%										
Descrizione sintetica:																							
<p>Quest'Amministrazione, in relazione al conseguimento degli obiettivi di governo quale delineati nel documento di programmazione politica e sulla base delle esigenze gestionali, erogative e funzionali, si è dotata di un nuovo assetto macrostrutturale. Alla luce di ciò, ci si propone di effettuare una revisione del regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente, al fine di rendere lo stesso coerente con il nuovo assetto dell'Ente e adeguarlo alla nuova normativa di riferimento</p>																							
Nr	Descrizione attività	Responsabile/i del procedimento	Personale di supporto Int/Est al Settore	Tempificazione delle attività																			
				Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic								
1	Studio della normativa di riferimento	Dr. M. Assunta Parlascino	Pisana Carolina											x	x								
2	Analisi del regolamento vigente e degli allegati																	x	x				
3	Predisposizione proposta di regolamento																			x	x	x	x
4	Presentazione della proposta agli organi di governo e alla conferenza dei Dirigenti																						
5	Informazione preventiva e Consultazione delle OO.SS.																						
6	Predisposizione atti di approvazione del regolamento																						
7	Pubblicazione Regolamento Uffici e Servizi																						
Indicatori di risultato: garantire un livello di formazione adeguato all'Ente			Direttive politiche:																				
Capitoli collegati: non necessitano			Programma/Progetto di riferimento:																				
			Come da descrizione sintetica dell'obiettivo																				

Capitoli di riferimento:	
--------------------------	--

**Annotazioni:** le attività di cui alle fasi 4-5-6-7 saranno poste in essere nell'anno 2010.